



Stichting de Nieuwe Buren: investeren in werk, zelfstandigheid en toekomstperspectief

Wie wij zijn

Stichting de Nieuwe Buren helpt statushouders om duurzaam aan het werk te gaan in Nederland. Sinds onze oprichting in 2016 zetten wij ons in voor mensen die graag willen meedoen in onze samenleving, maar in de praktijk geen toegang krijgen tot een praktijk-opleiding vanwege het ontbreken van een startkwalificatie.

Wij zijn een stichting zonder winstoogmerk met een ANBI-status. Dat betekent dat iedere bijdrage direct ten goede komt aan onze maatschappelijke missie: mensen begeleiden naar werk, zelfstandigheid en een betere toekomst voor henzelf en hun gezin.

Onze focus ligt op mannen van 25 jaar en ouder die een verblijfsstatus hebben en zich voorbereiden op deelname aan de Nederlandse arbeidsmarkt. Juist voor deze groep is het vaak lastig om via reguliere routes een opleiding of baan te vinden. Zonder Nederlands diploma, relevante werkervaring of toegang tot studiefinanciering blijven veel mensen onnodig afhankelijk van bijstand, terwijl zij gemotiveerd zijn om te werken en bij te dragen.

Onze ambitie

In Nederland wonen sinds 2017 bijna 108.000 mannelijke statushouders van 25 jaar en ouder. Meer dan de helft van deze groep ontvangt een bijstandsuitkering. Achter deze cijfers gaan mensen schuil die willen werken, leren en hun gezin een stabiele toekomst willen bieden.

Onze ambitie is om zoveel mogelijk mensen uit deze doelgroep te bereiken met praktijkgerichte leerwerktrajecten in sectoren waar grote personeelstekorten zijn, zoals de bouw en infra. Daarmee creëren wij dubbele impact: deelnemers bouwen aan een zelfstandig bestaan en werkgevers krijgen gemotiveerde, opgeleide medewerkers. Ook gemeenten profiteren: wanneer deelnemers duurzaam uitstromen naar werk, dalen de bijstandskosten aanzienlijk.

Onze organisatie

Stichting de Nieuwe Buren werkt ondernemend, resultaatgericht en zonder winstoogmerk. Wij verbinden deelnemers, gemeenten, opleiders, woningcorporaties en werkgevers in leerwerktrajecten die leiden tot duurzame arbeidsparticipatie.

De stichting is opgericht door directeur Eveline Wagenaar. Zij geeft leiding aan de dagelijkse activiteiten. Het bestuur bestaat uit drie leden en ziet toe op de maatschappelijke koers, bestuurlijke kwaliteit en gezonde financiële ontwikkeling van de stichting.



Onze aanpak

Wij ontwikkelen en organiseren leerwerktrajecten voor statushouders met name in de bouw en infrastructuur. In deze sectoren hebben wij kennis, ervaring en een sterk netwerk van werkgevers en opleiders opgebouwd.

Onze trajecten combineren werkervaring, begeleiding en vakopleiding. Deelnemers werken toe naar een erkend MBO-2-diploma. Daarmee vergroten zij hun kansen op duurzaam werk en krijgen zij toegang tot vervolgopleidingen, bijvoorbeeld op MBO-3-niveau. Voor werkgevers betekent dit dat zij investeren in medewerkers die kunnen doorgroeien binnen hun organisatie.

Wat wij hebben bereikt

- Groot-Amsterdam

Sinds 2022 hebben wij in Groot-Amsterdam zeven leerwerktrajecten uitgevoerd. Het gaat onder meer om techniek- en timmertrajecten voor woningcorporaties en bouwbedrijven. De trajecten richten zich op mensen die moeilijk zelfstandig een werkgever vinden, maar met de juiste begeleiding kunnen uitgroeien tot waardevolle vakmensen. Alleen al in Groot-Amsterdam bestaat de doelgroep uit circa 3.500 mannelijke uitkeringsgerechtigde statushouders.

- Utrecht

In Utrecht werken wij samen met woningcorporaties en hun co-makers om toekomstig personeel op te leiden volgens ons beproefde format. Eind 2025 zijn wij gestart met een tweede groep deelnemers uit Utrecht en omliggende gemeenten. De werving via taalscholen blijkt succesvol, omdat wij deelnemers bereiken aan het einde van hun inburgeringstraject: precies het moment waarop de stap naar werk concreet wordt.

- Werkgevers in de bouw

Werkgevers in de bouw, woningcorporaties, bouwbedrijven en toeleveranciers hebben grote behoefte aan gemotiveerde en goed opgeleide medewerkers. Onze deelnemers sluiten goed aan op die behoefte. Werkgevers waarderen hun inzet, motivatie en loyaliteit. Tegelijk besteden wij aandacht aan begeleiding op de werkvloer en aan draagvlak binnen organisaties, zodat samenwerking tussen collega's met verschillende achtergronden succesvol verloopt.

De resultaten laten zien dat onze aanpak werkt: deelnemers ontwikkelen vakvaardigheden, werkgevers vullen vacatures in en de samenleving profiteert van duurzame participatie in plaats van langdurige afhankelijkheid van ondersteuning.

- Social return

Social return biedt kansen om onze trajecten structureel te financieren. Steeds vaker worden SROI-afspraken gekoppeld aan verduurzaming, renovatie en nieuwbouw. Hierdoor kunnen werkgevers hun maatschappelijke verplichtingen invullen op een manier die direct bijdraagt aan hun eigen personeelsbehoefte én aan duurzame arbeidsparticipatie.

Met steun van donateurs, fondsen, overheden en partners kunnen wij meer trajecten starten, meer deelnemers begeleiden en de samenwerking met werkgevers verder versterken.

Samenwerking als sleutel tot succes

Wij bouwen actief aan samenwerkingsverbanden met gemeenten, woningcorporaties, opleiders en werkgevers. In Amsterdam en Utrecht voeren wij gesprekken met Bouwmensen en de resp. ROC's om leerwerktrajecten gezamenlijk aan te bieden en uit te voeren. Zo vergroten wij de kwaliteit, schaalbaarheid en continuïteit van onze aanpak.

Onze opgave voor 2026-2028

In de periode 2026-2028 willen wij toewerken naar een doorlopende cyclus van leerwerktrajecten in Groot-Amsterdam, Zaanstreek, Kennemerland, Utrecht en omliggende gemeenten. Naast renovatie- en mutatiwerkzaamheden zien wij kansen in nieuwbouw, verduurzaming en prefab-bouw. Daarmee kunnen deelnemers op verschillende niveaus instromen en doorgroeien.

Daarnaast werken wij aan verdere professionalisering van onze vakopleiding, zodat oud-deelnemers kunnen doorstromen naar vervolgopleidingen op MBO-3- of MBO-4-niveau. Ook zetten wij ons in voor structurele financiering vanuit gemeenten, landelijke overheid, fondsen, donateurs en de bouw- en infrasector.

Waarom uw steun nodig is

Een leerwerktraject vraagt om intensieve begeleiding, opleiding, coördinatie met werkgevers en ondersteuning op de werkvloer. Die investering betaalt zich maatschappelijk terug: deelnemers krijgen perspectief, gezinnen worden zelfstandiger, werkgevers vinden nieuw talent en gemeenten besparen op uitkeringslasten.

Met uw bijdrage helpt u ons om meer mensen de stap te laten zetten van afhankelijkheid naar werk, vakmanschap en zelfstandigheid. Zo bouwen we samen aan een samenleving waarin nieuwkomers niet aan de zijlijn staan, maar actief meedoen.