



Beleidsplan Stichting de Nieuwe Buren 2024 - 2026

Aanleiding

Aanleiding voor de oprichting van de Stichting in 2016 was de grote instroom van vluchtelingen en de wens iets te doen om hun participatie te stimuleren.

De ambitie

In Nederland zijn er sinds januari 2022 65.000 mannelijke statushouders van 30 jaar en ouder (CBS, 2022) waarvan meer dan 85% in de bijstand zit. Het is de ambitie van Stichting de Nieuwe Buren zoveel mogelijk mannen uit deze doelgroep te bereiken met een leerwerktraject. Hierdoor kan deze doelgroep participeren. Het merendeel van deze mannen heeft een gezin met schoolgaande kinderen en wil dolgraag aan het werk. Het arbeidsethos van hen is hoog, veel hoger dan dat van de gemiddelde Nederlander. Van de reeds uitgestroomde deelnemers uit het verleden heeft niet 1 deelnemer zich ziek gemeld tot dusverre behalve in het geval van een Corona-besmetting. De besparing voor de overheid als deze doelgroep aan het werk gaat is groot; een deelnemer aan onze trajecten is gemiddeld 3 jaar in Nederland en heeft nog zeker 2 jaar recht op bijstand, waardoor er ongeveer 60 tot 70 mille aan besparing totaal per deelnemer op bijstandskosten gerealiseerd wordt. Het is daarom onbegrijpelijk dat er amper een bijdrage vanuit de gemeentes beschikbaar wordt gesteld om leerwerktrajecten voor deze leeftijdscategorie uit te kunnen voeren.

Stichting de Nieuwe Buren

Stichting de Nieuwe Buren is een stichting zonder winstoogmerk en heeft een ANBI-status. Directeur en oprichter van de stichting is Eveline Wagenaar. Zij heeft geen zitting in het stichtingsbestuur. Het bestuur van stichting de Nieuwe Buren bestaat uit 3 bestuursleden en heeft als uitgangspunt dat zij bestuurlijk verantwoordelijk is voor de activiteiten die door de directeur ondernomen worden en voor een gezonde financiële toekomst van de Stichting. De financiering van onze leerwerktrajecten vraagt veel inspanning; de bijdrage van de gemeente is een fractie van de besparing die optreedt in de bijstandskosten. Om die reden besteden wij veel aandacht aan publiciteit over onze activiteiten om gelden van fondsen en particulieren te werven. Mede om die reden is het hebben van een ANBI-status relevant voor ons.

Het doel

Het doel is om (zoveel mogelijk) leerwerktrajecten voor statushouders uit te voeren gericht op de bouw en infra. Daarover bestaat kennis en in deze sector heeft de stichting een netwerk vanuit advieswerkzaamheden in het verleden. Na analyse van het aanbod aan leerwerktrajecten in de periode 2017-2018 en verkenningen bij werkgevers is een format ontwikkeld dat aansluit op behoeften van deelnemers en werkgevers.

Van belang is dat het leerwerktraject duurzame uitstroom oplevert na afloop. Een onderdeel hiervan is dat er naast werkervaring ook een betere positie van de deelnemer op de arbeidsmarkt ontstaat door het behalen van een landelijk erkend MBO-2-certificaat tijdens het dienstverband. Dit is van belang voor de deelnemer omdat deze hiermee toegang krijgt tot het ROC-aanbod (startkwalificatie), bijvoorbeeld van opleidingen op MBO-3-niveau. Ook voor de werkgever betekent dat dat een medewerker door kan stromen naar een hoger functieniveau en toegang heeft tot het door de overheid gefinancierde opleidingsaanbod.

Stand van zaken (per 31-10-2024)

- Groot - Amsterdam

Van 2022-heden zijn voor Groot-Amsterdam 6 leerwerktrajecten uitgevoerd, 1 techniektraject voor BAM, 4 timmertrajecten voor woningcorporaties en hun co-makers (bouwbedrijven) en 1 loodgieterstraject voor installatiebedrijven in Amsterdam.

Wij hebben ook een verzoek ingediend om bewoners van een AZC deel te laten nemen aan leerwerktrajecten. Hierover is men in gesprek binnen WPI (werk, participatie en inkomen). Ook Oekraïners zouden graag deel willen nemen. Het knelpunt bij deze groepen is dat zij geen bijstandsuitkering ontvangen en er daardoor door ons geen beroep gedaan kan worden op een werkgeverssubsidie. De kosten die wij maken worden niet vergoed, omdat de deelname-fee niet uitsluitend door werkgevers gedragen kan worden.

Er is ons ook verzocht onze trajecten open te stellen voor deelnemers van 25 jaar en ouder en ook voor Nederlandse bijstandsgerechtigden c.q. WW'ers. De reden om voor statushouders vanaf 25 jaar deelname open te stellen is gelegen in het feit dat zij bij aanmelding bij een ROC zelf een werkgever moeten vinden die hen tijdens de 2-jarige BBL-opleiding een baan aanbiedt. Dit blijkt voor statushouders erg moeilijk.

De totale doelgroep-omvang in Groot-Amsterdam van uitkeringsgerechtigden die werkfit zijn is 11.700 (Regio in beeld Groot-Amsterdam, november 2022). Over het aantal leerwerktrajecten die wij in 2025 zouden kunnen uitvoeren kunnen wij nog geen zekerheid bieden.

- Utrecht

Door de 4 Utrechtse woningcorporaties zijn wij gevraagd om een pilot uit te voeren voor statushouders uit Utrecht en omstreken. Deze pilot is in september 2024 gestart en deelnemers zijn halverwege de timmeropleiding. Het vinden van werkplekken levert geen problemen op, er is animo genoeg. De woningcorporaties sporen hun co-makers aan het SROI-saldo te benutten voor de deelname fee, ter financiering van de opleidingskosten. Als dit traject succesvol is willen de corporaties en de gemeente Utrecht deze trajecten meermaals laten uitvoeren.

- Rotterdam/Haarlemmermeer

Door andere gemeentes uit de Randstad zijn wij gevraagd om in 2025 voor de doelgroep van statushouders soortgelijke trajecten uit te voeren. Er is veel behoefte aan intensieve taalondersteuning, een korte praktijkopleiding met begeleiding tijdens het 2-jarige dienstverband ten behoeve van het behalen van een certificaat op MBO-2-niveau en perspectief op duurzame uitstroom.

Rendement en Perspectief

Onze activiteiten leiden tot een aanzienlijke reductie van bijstandskosten van gemeentes. Bij de uitvoering van leerwerktrajecten wordt veel tijd door ons besteed aan de werving van deelnemers en aan de onderhandeling over de gemeentelijke subsidies. Het voldoen aan de administratieve verplichtingen kost bijna meer tijd dan de uitvoering van een leerwerktraject. Dit verbaast des te meer aangezien de gemeente enorme besparingen kan realiseren. Onze uitgestroomde deelnemers zijn bijna allemaal nog in dienst bij de werkgever van hun oorspronkelijke keuze, nu in vaste dienst.

Bovendien zijn deelnemers bij de aanvang van het leerwerktraject vaak tussen de 3 tot 8 jaar in Nederland. De meesten zien deelname aan een leerwerktraject als de eerste en enige mogelijkheid om een vak te leren en duurzaam uit de uitkering te raken. Deelnemers zijn vaak bemiddeld naar ongeschoold werk bij werkgevers die een 0 urencontract aanbieden, doch dit heeft nimmer tot een langdurig dienstverband geleid. Deze leeftijdscategorie heeft een hoger uurtarief (minimumloon) dan jongeren onder de 21 jaar.

De aantallen statushouders die nog in de bijstand zitten maken dat er genoeg deelnemers zijn die op grotere schaal leerwerktrajecten zouden kunnen volgen. Het knelpunt is dat de doelgroep van de 27+ statushouders vaak weinig aandacht krijgen van klantbegeleiders omdat er geen ander aanbod is dat enige garantie biedt op een contract en uitstroom uit de bijstand. Men zit 'onder in de la'.

Als dit soort leerwerktrajecten voor andere doelgroepen opengesteld zouden worden, zoals statushouders in een AZC of Oekraïners dan zou de besparing voor de gemeente/overheid nog veel hoger kunnen zijn. Statushouders in het AZC starten pas met taal als zij een woning toegewezen hebben gekregen. Gezien de woningnood duurt dit steeds langer en neemt de frustratie toe en de verspilling van talent wat met deelname aan een leerwerktraject voorkomen kan worden. In het huidige politieke klimaat is de verwachting dat het wachten voor statushouders nog langer gaat duren.

Op dit moment (november 2024) zijn wij een voorstel hiervoor aan het uitwerken samen met samenwerkingspartners binnen de gemeente Amsterdam.

De social impact claim

Onze impactclaim is dat werkzoekende(n) (statushouders) van 25 jaar en ouder opgeleid en duurzaam (2 jaar baangarantie) aan het werk gaan en in die periode een landelijk erkend MBO-2-certificaat behalen.

De grootste winst zit in het aanbieden van een praktijkopleiding waarmee een brug geslagen wordt naar werk. Onze doelgroep moet veelal zelf werk vinden en dat is vrijwel onmogelijk omdat men geen in Nederland erkend (MBO-2)-diploma heeft, de Nederlandse taal niet goed spreekt, de vaktaal niet beheerst en de Nederlandse arbeidsmarkt niet kent. Participeren in onze samenleving is voor deze deelnemers heel belangrijk; de meesten hebben een gezin en schoolgaande kinderen en willen niets liever dan deelnemen aan het arbeidsproces en daarmee integreren in onze samenleving. De financiële impact is dat per deelnemer minimaal 60 mille bespaard wordt aan bijstandsuitkering. Ook zijn er minder schulden en doet men minder een beroep op instanties voor sociale of financiële ondersteuning.

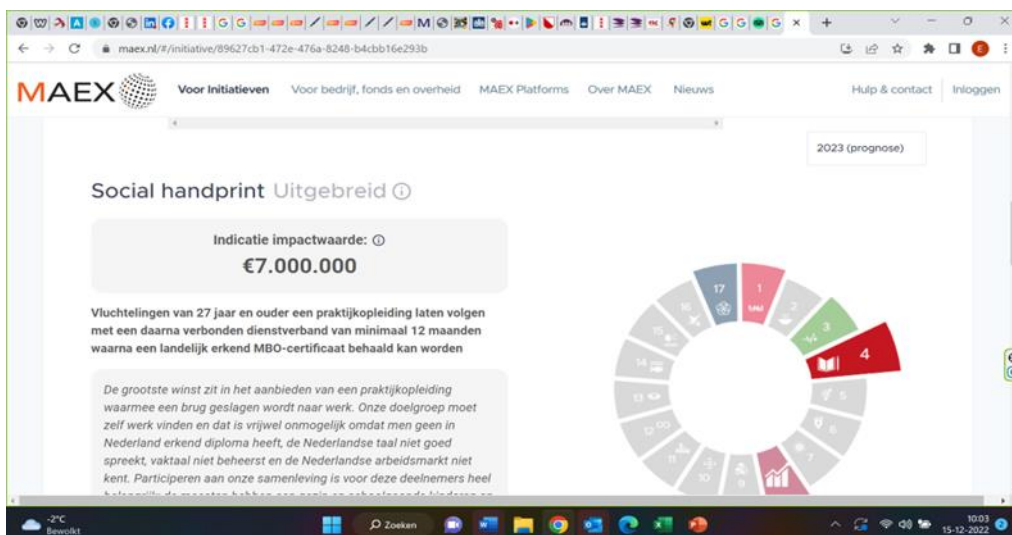
Wij hebben onze maatschappelijke impactwaarde ingevuld volgens het model van MAEX/Social handprint.

De social handprint wordt door hen uitgedrukt in de zgn. SDG, Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.

Volgens dit model komt de social impactwaarde voor 2022 van Stichting de Nieuwe Buren uit op € 1.840.000,=. Over 2023 is een impactwaarde begroot op € 7.000.000,=

Dit wordt berekend aan de hand van 1800 personen maal het aantal lesuren, een financiële waarden van het online lesmateriaal van € 31.200 en voor 60 deelnemers afronding van een leerwerktraject en een certificaat op MBO-2-niveau.

Hieronder is onze social handprint voor 2023 weergegeven. Een indicatie over 2024 hebben wij pas eind 2024.



Onze activiteiten scoren op 5 SDG doelen, namelijk :

- 1 Geen armoede
- 3 Welzijn
- 4 Opleiding
- 8 Werk en economische groei
- 17 Partnerships

Hierna worden de SDG's toegelicht:

SDG 1. Geen armoede

Minder armoede – Schuldpreventie -
Versterking zelfredzaamheid - Afstand
arbeidsmarkt verkleinen

Dit initiatief draagt bij aan:

- mensen financieel bewuster maken
- mobiliteit vergroten van mensen die geen eigen vervoer kunnen betalen

Indicatoren

2022 (prognose)

Per SDG kunnen initiatieven meerdere activiteiten ondernemen. Aan elke activiteit is een indicator gekoppeld. Zo kunnen we zien wat de precieze maatschappelijke bijdrage is van een initiatief met een specifieke activiteit. De bijdrage kan getoond worden in financiële waarde of als de score relatief aan andere initiatieven. De datakwaliteit van de opgegeven data kan verschillen van 'zeker' tot 'geschat'.

In onze leerwerktrajecten is omgaan met geld een onderdeel van de module 'gepaste werkhouding'. Aan de orde komt het begrip bruto/netto, hoe je budgetteert, hoe je te wapenen tegen verleidingen met uitgestelde betaling en leningen. Ook stellen wij deelnemers in staat om een rijbewijs te halen wat bij het werken in de bouw van belang is omdat lokaties vaak moeilijk met het openbaar vervoer te bereiken zijn en er materialen en gereedschappen meegenomen moeten worden.

SDG 3. Goede gezondheid en welzijn

Gezonde leefstijl - Zinvolle dagbesteding -
Ondersteuning - Informele zorg - Langer thuis
wonen - Terugdringen eenzaamheid

Dit initiatief draagt bij aan:

- sociale contacten verzorgen gericht op voorkomen van eenzaamheid
- doorverwijzen naar professionele hulp
- mentale zorg bieden

Indicatoren

2022 (prognose)

Per SDG kunnen initiatieven meerdere activiteiten ondernemen. Aan elke activiteit is een indicator gekoppeld. Zo kunnen we zien wat de precieze maatschappelijke bijdrage is van een initiatief met een specifieke

Als je een baan hebt en financieel zelfstandig bent dan neemt je welzijn toe. Het hebben van een structuur in je dag maakt ook dat je meer oog hebt voor welzijn en gezondheid. Wat je eet en hoe je zorgt voor voldoende beweging.

Wij zoeken ook taalmaatjes voor deelnemers uit hun naaste woonomgeving, die hen naast ondersteuning bij de Nederlandse taal, wegwijs maken in de buurt.

MAEX Voor Initiatieven Voor bedrijf, fonds en overheid MAEX Platforms Over MAEX Nieuws Hulp & contact Inloggen

SDG 4. Kwaliteitsonderwijs

Passend onderwijs - Leer-/ werkplekken - Gelijke kansen - Aanpak taalachterstand - Kans op werk vergroten - Toegang tot kunst en cultuur

Dit initiatief draagt bij aan:

- trainingen in basisvaardigheden (waaronder ICT)
- extra lesmateriaal bieden
- voltijd opleidingstraject dat leidt tot diploma op MBO niveau of hoger
- stageplek aanbieden t.b.v. een opleiding - MBO/HBO/WO

Indicatoren

Per SDG kunnen initiatieven meerdere activiteiten ondernemen. Aan elke activiteit is een indicator gekoppeld. Zo kunnen we zien wat de precieze

2022 (prognose)

In onze leerwerktrajecten zijn de opleidingsdoelen zorgvuldig geformuleerd. Werkgevers geven aan wat deelnemers moeten kunnen en kennen voordat deelnemers bij hen aan het werk gaan; wij zorgen voor de randvoorwaarden door aandacht voor de Nederlandse taal, de vaktaal, eventuele veiligheidsexamens en gepaste werkhouding. De lessen worden door gekwalificeerde docenten gegeven die goed met mensen uit andere culturen om kunnen gaan. Er is veel persoonlijke aandacht en de mogelijkheid om job coaching te krijgen om deelnemers te ondersteunen bij hun persoonlijke of werksituatie. Wij begeleiden deelnemers gedurende 24 maanden tijdens hun dienstverband om een certificaat te halen en om zo goed mogelijk hun werk te kunnen doen.

MAEX Voor Initiatieven Voor bedrijf, fonds en overheid MAEX Platforms Over MAEX Nieuws Hulp & contact Inloggen

willen niets + impact is dat per deelnemer ongeveer 60 mille bespaard wordt aan bijstandsuitkering.

> [Bekijk de methodologie en verantwoording](#)

SDG 8. Waardig werk en economische groei

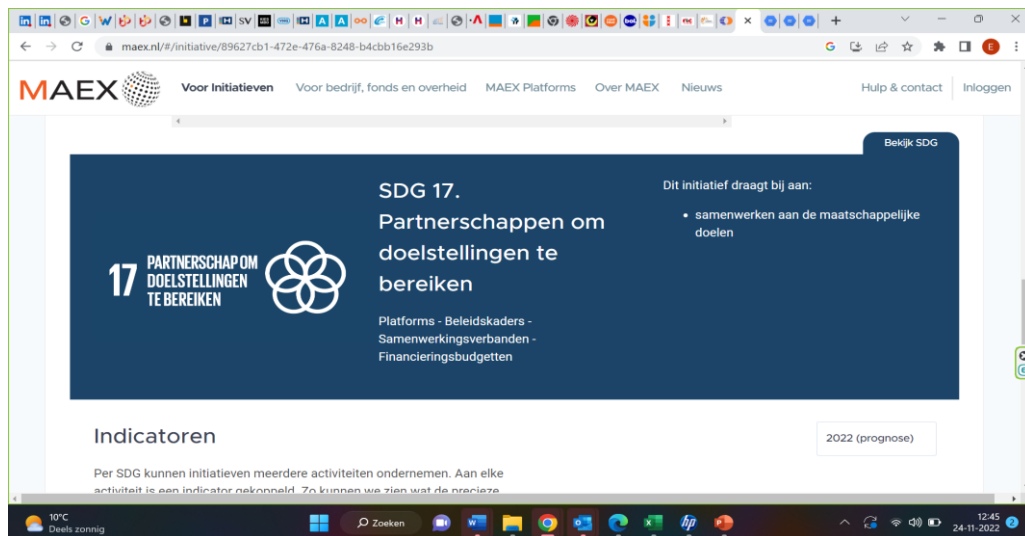
Passend en eerlijk werk - Leer-/ werktrajecten - Arbeidsparticipatie - Inclusieve arbeidsmarkt - Verkleinen afstand tot arbeidsmarkt - Betekenisvolle/ lokale economie - Sociaal ondernemerschap

Dit initiatief draagt bij aan:

- werkervaringsplek met het oog op (re)integratie op de arbeidsmarkt
- Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst hebben
- trainingen in werkgerelateerde vaardigheden

De werkgevers die wij betrekken bij onze leerwerktrajecten bieden gekwalificeerd werk, waar de opleiding op gericht was. Tijdens de 24 maanden dienstverband worden deelnemers en hun leermeesters begeleid om maandelijks leerdoelen te formuleren waar extra aandacht aan wordt besteed. Het doel is deelnemers allround inzetbaar te maken in zo kort mogelijke tijd.

Als er lacunes in de vakvaardigheden of in de taal worden geconstateerd dan organiseren wij aanvullende opleiding.



Wij zoeken samenwerking met partijen die een bijdrage kunnen leveren aan onze initiatieven.

Wij verkennen met onze samenwerkingspartner Altijd of aan arbeidsbeperkten ook leerwerktrajecten aangeboden kunnen worden. Er zijn verkenningen gaande in de infra/wegenbouw.

Ook werken wij samen met een academie ten behoeve van de certificering op MBO-2-niveau van uitgestroomde deelnemers.

Stichting de Nieuwe Buren
E.J. Wagenaar, directeur

31-10-2024