



Beleidsplan Stichting de Nieuwe Buren 2022 - 2024

Aanleiding

Aanleiding voor de oprichting van de Stichting in 2016 was de grote instroom van vluchtelingen en de wens iets te doen om hun participatie te stimuleren.

De ambitie

In Nederland zijn er sinds januari 2022 65.000 mannelijke statushouders van 30 jaar en ouder (CBS, 2022) waarvan meer dan 85% in de bijstand zit. Het is de ambitie van Stichting de Nieuwe Buren zoveel mogelijk mannen uit deze doelgroep te bereiken met een leerwerktraject. Hierdoor kan deze doelgroep participeren. Het merendeel van deze mannen heeft een gezin met schoolgaande kinderen en wil dolgraag aan het werk. Het arbeidsethos van hen is hoog, veel hoger dan dat van de gemiddelde Nederlander. Van de reeds uitgestroomde deelnemers uit het verleden heeft niet 1 deelnemer zich ziek gemeld tot dusverre behalve in het geval van een Corona-besmetting. De besparing voor de overheid als deze doelgroep aan het werk gaat is groot; een deelnemer aan onze trajecten is gemiddeld 3 jaar in Nederland en heeft nog zeker 2 jaar recht op bijstand, waardoor er ongeveer 60 tot 70 mille aan besparing totaal per deelnemer op bijstandskosten gerealiseerd wordt. Het is daarom onbegrijpelijk dat er amper een bijdrage vanuit de gemeentes beschikbaar wordt gesteld om leerwerktrajecten voor deze leeftijdscategorie uit te kunnen voeren.

Stichting de Nieuwe Buren

Stichting de Nieuwe Buren is een stichting zonder winstoogmerk en heeft een ANBI-status. Directeur en oprichter van de stichting is Eveline Wagenaar. Zij heeft geen zitting in het stichtingsbestuur. Het bestuur van stichting de Nieuwe Buren bestaat uit 3 bestuursleden en heeft als uitgangspunt dat zij bestuurlijk verantwoordelijk is voor de activiteiten die door de directeur ondernomen worden en voor een gezonde financiële toekomst van de Stichting. De financiering van onze leerwerktrajecten vraagt veel inspanning; de bijdrage van de gemeente is een fractie van de besparing die optreedt in de bijstandskosten. Om die reden besteden wij veel aandacht aan publiciteit over onze activiteiten om gelden van fondsen en particulieren te werven. Mede om die reden is het hebben van een ANBI-status relevant voor ons.

Het doel

Het doel is om (zoveel mogelijk) leerwerktrajecten voor statushouders uit te voeren gericht op de bouw en infra. Daarover bestaat kennis en in deze sector heeft de stichting een netwerk vanuit advieswerkzaamheden in het verleden. Na analyse van het aanbod aan leerwerktrajecten in de periode 2017-2018 en verkenningen bij werkgevers is een format ontwikkeld dat aansluit op behoeften van deelnemers en werkgevers.

Van belang is dat het leerwerktraject duurzame uitstroom oplevert na afloop. Een onderdeel hiervan is dat er naast werkervaring ook een betere positie van de deelnemer op de arbeidsmarkt ontstaat door het behalen van een landelijk erkend MBO-2-certificaat tijdens het dienstverband. Dit is van belang voor de deelnemer omdat deze hiermee toegang krijgt tot het ROC-aanbod (startkwalificatie), bijvoorbeeld van opleidingen op MBO-3-niveau. Ook voor de werkgever betekent dat dat een medewerker door kan stromen naar een hoger functieniveau en toegang heeft tot het door de overheid gefinancierde opleidingsaanbod.

Stand van zaken (per 1-7-2023)

- Groot-Amsterdam

In 2022 zijn voor Groot-Amsterdam 2 leerwerktrajecten uitgevoerd, 1 techniektraject voor BAM en 1 timmertraject voor woningcorporaties en hun co-makers (bouwbedrijven). In 2023 starten er 2 leerwerktrajecten Timmeren en Loodgieter en wacht de start van 2 leerwerktrajecten op een akkoord. Deze trajecten zijn wederom gericht op statushouders van 27 jaar en ouder.

Wij hebben ook een verzoek ingediend om bewoners van een AZC deel te laten nemen aan een leerwerktraject in 2023.

Er is ons ook verzocht onze trajecten open te stellen voor deelnemers van 25 jaar en ouder en ook voor Nederlandse bijstandsgerechtigden c.q. WW'ers. De reden om voor statushouders vanaf 25 jaar deelname open te stellen is gelegen in het feit dat zij bij aanmelding bij een ROC zelf een werkgever moeten vinden die hen tijdens de 2-jarige BBL-opleiding een baan aanbiedt. Dit blijkt voor statushouders erg moeilijk.

De totale doelgroep-omvang in Groot-Amsterdam van uitkeringsgerechtigden die werkfit zijn is 11.700 (Regio in beeld Groot-Amsterdam, november 2022). Over het aantal leerwerktrajecten die wij in 2024 zouden kunnen uitvoeren kunnen wij nog geen zekerheid bieden.

- Utrecht/Rotterdam/Almere/Haarlemmermeer

Door andere gemeentes uit de Randstad zijn wij gevraagd om in 2023 voor de doelgroep van statushouders soortgelijke trajecten uit te voeren. Er is veel behoefte aan intensieve taalondersteuning, een korte praktijkopleiding met begeleiding tijdens het 2-jarige dienstverband ten behoeve van het behalen van een certificaat op MBO-2-niveau en perspectief op duurzame uitstroom.

De social impact claim

Onze impactclaim is dat werkzoekende(n) (statushouders) van 25 jaar en ouder opgeleid en duurzaam (2 jaar baangarantie) aan het werk gaan en in die periode een landelijk erkend MBO-2-certificaat behalen.

De grootste winst zit in het aanbieden van een praktijkopleiding waarmee een brug geslagen wordt naar werk. Onze doelgroep moet veelal zelf werk vinden en dat is vrijwel onmogelijk omdat men geen in Nederland erkend (MBO-2)-diploma heeft, de Nederlandse taal niet goed spreekt, de vaktaal niet beheerst en de Nederlandse arbeidsmarkt niet kent. Participeren in onze samenleving is voor deze deelnemers heel belangrijk; de meesten hebben een gezin en schoolgaande kinderen en willen

niets liever dan deelnemen aan het arbeidsproces en daarmee integreren in onze samenleving. De financiële impact is dat per deelnemer minimaal 60 mille bespaard wordt aan bijstandsuitkering. Ook zijn er minder schulden en doet men minder een beroep op instanties voor sociale of financiële ondersteuning.

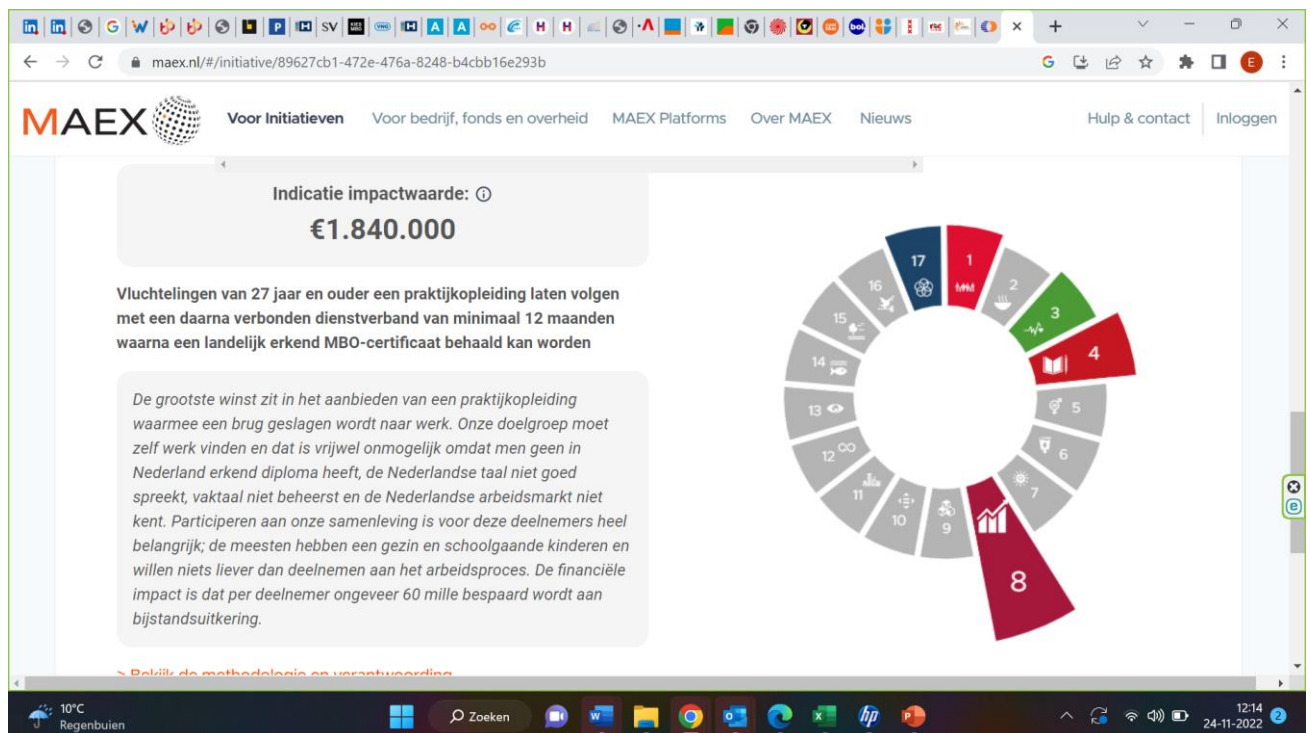
Wij hebben onze maatschappelijke impactwaarde ingevuld volgens het model van MAEX.

De social handprint wordt door hen uitgedrukt in de zgn. SDG, Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.

Volgens dit model komt de social impactwaarde voor 2022 van Stichting de Nieuwe Buren uit op € 1.840.000,=.

Dit wordt berekend aan de hand van 1080 personen maal het aantal lessen, een financiële waarde van het online lesmateriaal van € 19.500 en voor 10 deelnemers afronding van een leerwerktraject en een certificaat op MBO-2-niveau.

Hieronder is onze social handprint weergegeven.



Onze activiteiten scoren op 5 SDG doelen, namelijk :

- 1 Geen armoede
- 3 Welzijn
- 4 Opleiding
- 8 Werk en economische groei
- 17 Partnerships

Hierna worden de SDG's toegelicht:

SDG 1. Geen armoede

Minder armoede - Schuldpreventie - Versterking zelfredzaamheid - Afstand arbeidsmarkt verkleinen

Dit initiatief draagt bij aan:

- mensen financieel bewuster maken
- mobiliteit vergroten van mensen die geen eigen vervoer kunnen betalen

Indicatoren

2022 (prognose)

In onze leerwerktrajecten is omgaan met geld een onderdeel van de module ‘gepaste werkhouding’. Aan de orde komt het begrip bruto/netto, hoe je budgetteert, hoe je te wapenen tegen verleidingen met uitgestelde betaling en leningen. Ook stellen wij deelnemers in staat om een rijbewijs te halen wat bij het werken in de bouw van belang is omdat lokaties vaak moeilijk met het openbaar vervoer te bereiken zijn en er materialen en gereedschappen meegenomen moeten worden.

SDG 3. Goede gezondheid en welzijn

Gezonde leefstijl - Zinvolle dagbesteding - Ondersteuning - Informele zorg - Langer thuis wonen - Terugdringen eenzaamheid

Dit initiatief draagt bij aan:

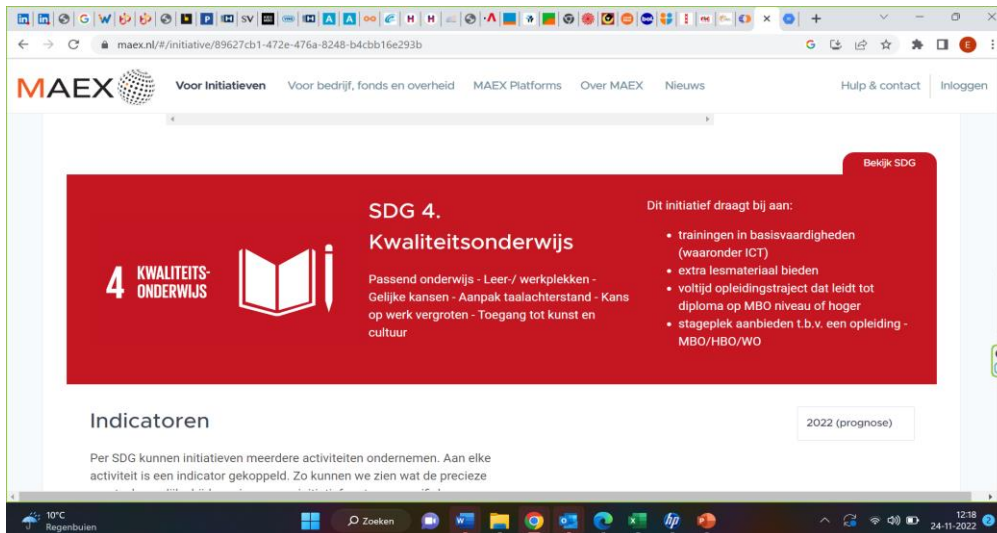
- sociale contacten verzorgen gericht op voorkomen van eenzaamheid
- doorverwijzen naar professionele hulp
- mentale zorg bieden

Indicatoren

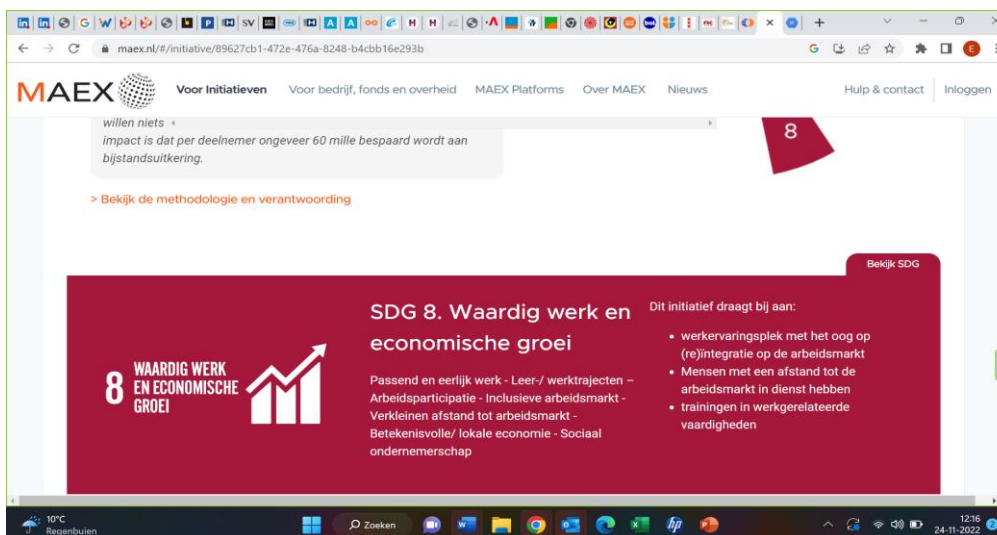
2022 (prognose)

Als je een baan hebt en financieel zelfstandig bent dan neemt je welzijn toe. Het hebben van een structuur in je dag maakt ook dat je meer oog hebt voor welzijn en gezondheid. Wat je eet en hoe je zorgt voor voldoende beweging.

Wij zoeken ook taalmaatjes voor deelnemers uit hun naaste woonomgeving, die hen naast ondersteuning bij de Nederlandse taal, wegwijs maken in de buurt.



In onze leerwerktrajecten zijn de opleidingsdoelen zorgvuldig geformuleerd. Werkgevers geven aan wat deelnemers moeten kunnen en kennen voordat deelnemers bij hen aan het werk gaan; wij zorgen voor de randvoorwaarden door aandacht voor de Nederlandse taal, de vaktaal, eventuele veiligheidsexamens en gepaste werkhouding. De lessen worden door gekwalificeerde docenten gegeven die goed met mensen uit andere culturen om kunnen gaan. Er is veel persoonlijke aandacht en de mogelijkheid om job coaching te krijgen om deelnemers te ondersteunen bij hun persoonlijke of werksituatie. Wij begeleiden deelnemers gedurende 24 maanden tijdens hun dienstverband om een certificaat te halen en om zo goed mogelijk hun werk te kunnen doen.



De werkgevers die wij betrekken bij onze leerwerktrajecten bieden gekwalificeerd werk, waar de opleiding op gericht was. Tijdens de 24 maanden dienstverband worden deelnemers en hun leermeesters begeleid om maandelijks leerdoelen te formuleren waar extra aandacht aan wordt besteed. Het doel is deelnemers allround inzetbaar te maken in zo kort mogelijke tijd.

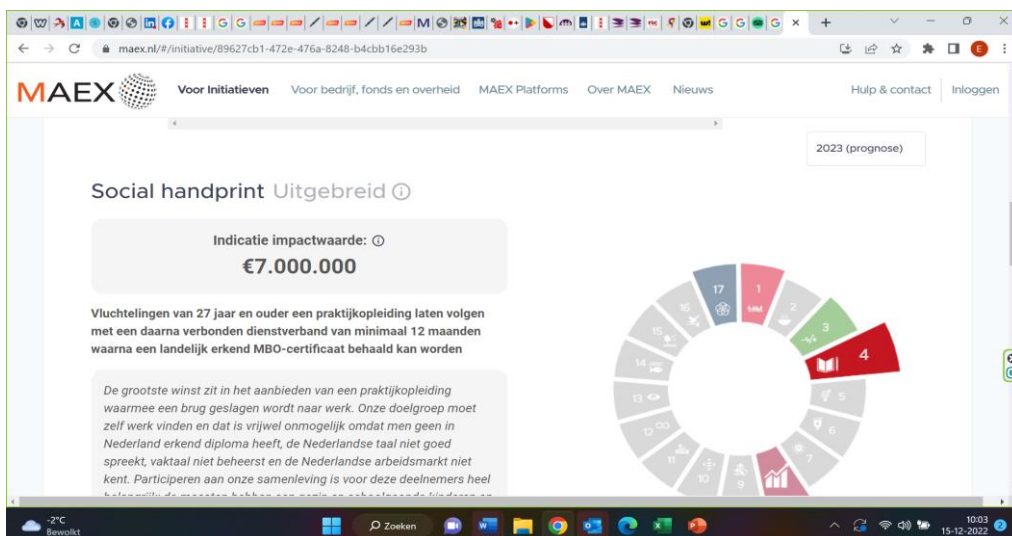
Als er lacunes in de vakvaardigheden of in de taal worden geconstateerd dan organiseren wij aanvullende opleiding.



Wij zoeken samenwerking met partijen die een bijdrage kunnen leveren aan onze initiatieven.

Wij verkennen met onze samenwerkingspartner Flexpay of aan arbeidsbeperkten ook leerwerktrajecten aangeboden kunnen worden. Er zijn verkenningen gaande in de infra/wegenbouw.

Ook werken wij samen met een academie ten behoeve van de certificering op MBO-2-niveau van uitgestroomde deelnemers.



Voor 2023 is een impactwaarde begroot van € 7.000.000,=

Dit wordt berekend aan de hand van 1800 personen maal het aantal lessen, een financiële waarde van het online lesmateriaal van € 31.200 en voor 60 deelnemers afronding van een leerwerktraject en een certificaat op MBO-2-niveau.

Stichting de Nieuwe Buren
E.J. Wagenaar, directeur

1-7-2023