

Beleidsplan Stichting de Nieuwe Buren

Aanleiding :

Aanleiding voor de oprichting van de Stichting in 2016 was de grote instroom van vluchtelingen.

In eerste instantie hebben wij ons gericht op het realiseren van kleinschalige huisvesting voor mensen met een verblijfsvergunning, zoveel mogelijk met financiële participatie van omwonenden. Daarbij willen wij zorgen dat er integratie met de nieuwe burens plaatsvindt met betrokkenheid/inzet van omwonenden. Daarnaast ligt de focus op het creëren van werkgelegenheid die aansluit op de capaciteiten van statushouders (in statuten geformuleerd).

Beleid:

Huisvesting bleek niet haalbaar en wij hebben ons daarna ten doel gesteld om vluchtelingen naar werk te begeleiden middels het aanbieden van duale trajecten, waarbij aandacht aan taal, cultuur(verschillen) en een gepaste werkhouding wordt besteed. Daarna volgt een korte praktijkopleiding en stage gevolgd door een werkperiode van minimaal 12 maanden.

Nadat wij verkenningen hebben gedaan naar best practices hebben wij besloten ons in 1^e instantie te richten op vluchtelingen van 30 jaar en ouder. Voor hen is geen studiefinanciering mogelijk waardoor het volgen van een door de overheid bekostigde opleiding voor hen niet mogelijk is. De meeste gemeentes bieden hen geen begeleiding naar werk waardoor zij in de bijstand blijven en het risico lopen niet te integreren in onze samenleving.

Wij regelen de financiering van het gehele traject en ontzorgen de gemeentes en werkgevers. Voor de werving van gelden benaderen wij de arbeidsmarktgemeentes, de werkgevers en goede doelenfondsen. Gemeentes blijken bereid een leerwerktrajectsubsidie/plaatsingssubsidie (2500-5000) beschikbaar te stellen maar geen extra middelen te stellen voor de doelgroep waar wij ons op richten, terwijl zij geen beroep kunnen doen op bekostigd onderwijs; daarnaast is de besparing op de bijstand een veelvoud van de kosten per deelnemer. Wij blijven gemeentes benaderen met berekeningen van de besparingen die gerealiseerd worden met het doel een verdienmodel te ontwikkelen. Daarnaast willen wij publiciteit geven aan onze activiteiten om gelden van particulieren te werven. Mede om die reden is het hebben van een ANBI-status relevant voor ons.

Wij richten ons op sectoren waar een tekort is aan medewerkers: de bouw en infra, metaal, installatie-branche, logistiek (distributie) en horeca.

Wij hebben best practices verzameld bij opleidingsbedrijven, taalbureaus, gemeentes en maatschappelijke organisaties die vluchtelingen begeleiden bij inhuizing. Hierop is de invulling van ons traject afgestemd.

Wij benaderen ketens van werkgevers, i.c. woningcorporaties, aannemers, bouwbedrijven danwel werkgevers uit de andere sectoren .

De onderdelen van ieder traject worden uitgevoerd door professionals, NT-2 taaldocenten, praktijkdocenten, taalmaatjes, maatschappelijke stage-begeleiders, leermeesters.

Aktiviteiten:

In 2016 en 2017 is veel tijd besteed aan verkenningen bij gemeenten, branche-organisaties en werkgevers. Twee trajecten die in 2017 zouden starten in de installatiebranche in Almere en Den Haag zijn tegengehouden door de branche-organisaties omdat men geen externe partijen wilde toelaten. Wij hebben ons daarna gericht op de bouw- en infrasector.

In 2019 is een pilot gestart in de arbeidsmarktregio Zaanstad-Waterland met een groep van 16 vluchtelingen gericht op instroom in de bouw en de infra.

Wij plannen voor 2019-2020 nog 3 groepen in deze regio, 2 infra en 1 bouw. Daarnaast zullen andere regio's benaderd worden.

Naast het werven van werkgevers zijn onze activiteiten gericht op het creëren van draagvlak binnen de gemeentes, de provinciale partijen, het ministerie en bij de resp branche-organisaties voor onze aanpak (format tbv zij-instromers) alsmede om leden van deze branche-organisaties enthousiast te maken voor deelname aan ons traject.

Beloningsbeleid

De stichting stelt het maken van winst uitdrukkelijk niet ten doel (zie statuten).

Het beloningsbeleid van de bestuursleden houdt in dat in het kader van de activiteiten van de Stichting gemaakte kosten vergoed worden. Voor de inzet van bij de uitvoering betrokken personen wordt een marktconforme vergoeding gehanteerd.

Wij voldoen aan de integriteitseisen: alle bestuursleden kunnen een Verklaring omtrent gedrag overleggen. De bestuurders van de stichting zijn individueel niet in staat om over het vermogen van de stichting te beschikken. Alle inkomsten dienen voor minstens 90% ten goede te komen aan de doelgroep.

Wij stellen ons ten doel om maximaal 10% aan apparaatskosten te hebben.

Bij opheffing van de stichting zullen wij de overgebleven gelden ten goede laten komen van Stichting Vluchtelingenwerk Nederland.

Handelingsbevoegdheden bestuursleden:

Per 7-7-2019 is E. Wagenaar uit het bestuur getreden en zal als directeur verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van duale trajecten. Zij stelt de begroting op en is gemachtigd om namens de Stichting betalingen te doen. Vier maal per jaar geeft zij de bestuursleden een overzicht van de stand van zaken van de duale trajecten, de begroting en de realisatie (kosten/opbrengsten).

Bestuursleden zijn niet gemachtigd om zelfstandig betalingen namens de stichting te doen.

7-7-2019