



Hoogtepunten 2021

In 2021 heeft Corona nog steeds impact.

De begeleiding van deelnemers bij het verkrijgen van een MBO-2-certificaat wordt bemoeilijkt omdat het werkaanbod afneemt en extern bezoek tijdens het werk niet altijd mogelijk is.

Drie deelnemers hebben in 2021 een vast contract gekregen.

In de zomer van 2021 vonden gesprekken plaats met de gemeente Amsterdam om nieuwe groepen te gaan starten. Corona heeft gemaakt dat uiteindelijk pas in oktober 2021 met de werving van een groep Techniek (monteur GWW en monteur laagspanning) en een Timmergroep gestart is.

Leren & werken in de bouw

**Kandidaten voor bouw, metaal
of glasvezeltechniek gezocht!**

**Start
opleiding:
december 2021
januari 2022**

Je start met een fulltime praktijkopleiding van 3-8 weken, waarin je je VCA (veilig werken) haalt. Je krijgt hierbij taalles gericht op het werken met materiaal/gereedschap. Aansluitend loop je 2 weken stage bij de werkgever. Deze hele periode is met behoud van uitkering. Na een succesvolle stage ga je betaald aan het werk bij een werkgever.

Opleidingsrichtingen:

- Opleiding timmerman
- Opleiding Glasvezel-monteur (HAS)
- Opleiding kraanmachinist voor de glasvezelsector
- Opleiding metaalbewerker/lasser in de scheepsbouw

Voorwaarden:

- Woonachtig in Amsterdam
- Bijstandsuitkering
- 27 jaar of ouder
- Fulltime beschikbaar
- Fysiek fit en gemotiveerd om te werken
- Handig met de handen en/of met machines
- Werkervaring in de sector niet vereist
- Je wilt graag resultaat zien van wat jij in een dag gemaakt hebt!
- Taalniveau A2; indien lager dan volg je een taalleerbaarheidstoets

Alle opleidingen worden afgerond met een certificaat!

Tijdens het dienstverband krijg je begeleiding op maat, zodat je een MBO-1 of 2 opleiding afrondt met een certificaat (startkwalificatie).

Nog twijfels? Bekijk dan het filmpje hiernaast! →



Ook meedoen? Meld je aan via WervingRT@amsterdam.nl met je cv en korte motivatie of bel voor meer informatie naar 06-22752865 of 06-15098429.

In december is een aanvang gemaakt met het voeren van intakegesprekken van kandidaten die door klantmanagers van de gemeente Amsterdam zijn aangedragen.

In 2022 zullen deze leerwerktrajecten voor BAM en voor woningcorporaties en hun co-makers, bouwbedrijven die bij onderhoudswerkzaamheden worden ingeschakeld van start gaan.

4 januari 2022, Stichting de Nieuwe Buren, Eveline Wagenaar



SdNB