

## Aktiviteiten 2016-2018

Stichting de Nieuwe Buren is op 6-5-2016 opgericht en wil zich inzetten voor de integratie en participatie van vluchtelingen/statushouders.

In eerste instantie wilden wij ons richten op het bieden van huisvesting aan asielzoekers, als alternatief voor de noodopvang via het COA. In veel met name kleinere gemeentes in Noord-Holland, maar ook in andere regio's staan schoolpanden en kantoren leeg, raken gemeentes vergrijsd en zouden jonge gezinnen een welkome aanwinst kunnen zijn.

Er hebben gesprekken plaatsgevonden met 20 gemeentes in Noord-Holland waaruit duidelijk werd dat men in eerste instantie kijkt naar de bijdrage aan de gemeentekas die een noodopvang van het COA oplevert. Het tegen lage kosten geschikt maken van leegstaande gemeentepanden bleek daar helaas niet tegen op te kunnen wegen.

Omdat de toestroom van vluchtelingen aan bleef houden hebben wij een andere zinvolle invulling gezocht voor onze wens 'iets goeds te doen' voor de nieuwkomers.

In de media was de behoefte aan arbeidskrachten in de bouw een hot topic.

Bij 25 gemeentes hebben wij verkend hoe wij ons in zouden kunnen zetten om de integratie en participatie van statushouders te verbeteren en vraag en aanbod van 'handjes' op elkaar aan te laten sluiten.

Uit de gesprekken bleek dat veel jongere statushouders naar de entree-opleiding bij ROC's werden verwezen. Van hieruit kunnen zij een beroepsopleiding gaan volgen. Voor statushouders van 30 jaar en ouder is dit niet mogelijk omdat de studiefinanciering in Nederland stopt voor mensen van 30 jaar en ouder. Dit betekent dat zij zelf een baan moeten vinden en geen gesubsidieerde opleiding meer kunnen volgen.

Hier hebben wij toen op ingezet.

Onze rol betrof het ontzorgen van gemeentes en werkgevers en het aanbieden van een leerwerktraject voor de bouw en de installatiesector aan statushouders van 30 jaar en ouder. Veel tijd is besteed aan gesprekken met gemeentes. Omdat het door ons gewenste leerwerktraject geheel gefinancierd moest worden was het vinden van partijen die de begroting rond konden maken een grote uitdaging. Daarbij bleek dat het risico op uitval van deelnemers geheel door de Stichting gedragen moest worden.

Dankzij de steun van Goede doelen-fondsen Stichting DOEN en instituut Gak hebben wij eind 2018 een start kunnen maken met informatie-bijeenkomsten bij gemeentes in de arbeidsmarktregio Zaanstreek-Waterland. In 2019 is er een leerwerktraject gestart voor de regio Zaanstreek-Waterland.