



Hoogtepunten 2020

Op 8 januari 2020 vond de certificaat-uitreiking aan de deelnemers plaats. Aan deelnemers aan de timmeropleiding werd een certificaat Timmeren uitgereikt en het pasje behorend bij het VCA-examen.

De deelnemers aan de funderingsopleiding werden certificaten uitgereikt naast het VCA-pasje voor Hoogwerker, heftruck, aanslaan van lasten, OPM, funderingstechnieken en Basis lassen en snijden.

In januari zouden alle deelnemers starten met een stage-periode van 3 maanden, waarbij zij nog in de bijstand bleven. Bij de deelnemers aan de timmeropleiding meldde na afloop van de speeddate in december 2019 2 deelnemers geen stage te willen lopen bij de werkgevers die zich hadden gecommitteerd tot het aanbieden van een dienstverband omdat zij meteen geld wilden verdienen. Eén deelnemer aan de timmeropleiding was al eerder met zijn stage-periode begonnen bij een door ons geselecteerde werkgever omdat hij al tamelijk volleerd was. Deze deelnemer had de leerstage-overeenkomst ondertekend en is toch afgehaakt bij de werkgever, omdat ook hij geld wilde verdienen.

Ook bij de kandidaten van de funderingsopleiding zijn er 3 deelnemers bij het begin van de stage-periode afgehaakt; zij hebben alle 3 gemeld geld te willen verdienen en niet nog 3 maanden stage te willen lopen.

Bij de funderingsopleiding is 1 deelnemer per januari 2020 gestart met een dienstverband bij de Coogh; deze deelnemer is uiteindelijk de enige deelnemer die bij de werkgevers die zich gecommitteerd hadden een baan heeft gevonden.

De lange stage-periode en het afhaken van deelnemers omdat zij meteen geld wilden verdienen heeft ertoe geleid dat wij in volgende trajecten een veel kortere stage-periode zullen inlassen.

Er zijn uiteindelijk 9 deelnemers op 13 januari 2020 gestart met de stage-periode die tot 13-4-2020 door zou lopen. De uitbraak van Corona heeft gemaakt dat deelnemers per 15 maart 2020 naar huis zijn gestuurd. De arbeidsovereenkomst die volgens afspraak per 1 april 2020 aan deelnemers zou worden aangeboden werd uitgesteld.

In de bouw is vervoer naar de werkplek per bus voor meer dan 2 medewerkers niet meer mogelijk. Daarbij is er minder werk, omdat er minder mutaties/verhuizingen zijn bij de woningcorporaties. Dit heeft impact op de bouwbedrijven die ketenpartner zijn.



Uiteindelijk is aan de 1^e deelnemer per juli 2020 een arbeidsovereenkomst aangeboden, in september 2020 aan nog eens 2 deelnemers en in december 2020 aan een vierde deelnemer aan de timmeropleiding.

De werkgevers en deelnemers zijn enthousiast. Er hebben zich tot dusverre nauwelijks houdings- of aanpassingsproblemen voorgedaan.

Met alle kandidaten en hun leermeesters (hun werkmaatje) vinden sinds hun dienstverband begeleidingsgesprekken plaats. Hierin is het maken van een opleidings- en ontwikkelplan aan de orde. Volgens de kennis- en vaardigheidseisen die gekoppeld zijn aan de functiebeschrijving Timmerman of funderingswerker, MBO-2-niveau bouwen deelnemers een dossier op met proeves van bekwaamheid. Zodra alle onderdelen van de functie-eisen met bewijsvoering het dossier zijn aangetoond kunnen deelnemers een examen doen waarin hun kennis getoetst wordt. Hierna kunnen zij een landelijk erkend certificaat behalen MBO-2-niveau Timmerman of funderingswerker. Dit betekent een verbetering van hun positie op de arbeidsmarkt met een in Nederland erkend certificaat dat tevens een startkwalificatie inhoudt waardoor zij deel zouden kunnen nemen aan een opleiding op MBO-3-niveau.

De begeleiding van deelnemers om dit certificaat te halen loopt door gedurende de eerste 1-2 jaar van het dienstverband.

Corona en het feit dat er 6 deelnemers afgevallen zijn heeft gemaakt dat de bijdrages van de gemeentes en de werkgevers minder zijn.

2 januari 2021

Stichting de Nieuwe Buren, Eveline Wagenaar